TEAMDEVELOPMENT 2.0

TEAMS STÄRKEN. POTENZIALE NUTZEN. ZIELE ERREICHEN.

TEAMWORKSHOP 2.0 – MODULAR. PRAXISNAH. WIRKUNGSVOLL.

Führen Sie ein Team? Ob neu oder bereits etabliert – wir machen Ihr Team fit für die Herausforderungen von morgen. Mit unserem flexiblen Teamworkshop stärken Sie Zusammenarbeit, Innovation und Produktivität – maßgeschneidert für Ihre Branche und Unternehmenskultur.

IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK

- **Strategischer Vorteil:** Bessere Zusammenarbeit bringt Sie in wettbewerbsintensiven Märkten nach vorn.
- **Mitarbeiterbindung:** Zufriedene Teams bleiben dem Unternehmen treu und stärken das Wir-Gefühl.
- **Produktivität:** Eingespielte Teams arbeiten effizienter, kreativer und machen weniger Fehler.
- **Innovationskraft:** Gegenseitige Inspiration fördert neue Ideen und Lösungen.

FLEXIBEL & PASSGENAU

- Teamworkshop in Präsenz oder Online – individuell nach Ihrem Bedarf
- Modulbaukasten: Halbtages-Module, 90-Minuten-Online-Units oder 2-tägige Intensivwerkstatt
- Ergänzt durch digitale Selbstlernmodule und praxiserprobte Impulse
- Maßgeschneiderte Inhalte und Methoden - passend für Ihr Unternehmen und Ihre Branche

METABERATUNG – 20 JAHRE EXPERTISE ALS HOGAN DISTRIBUTOR

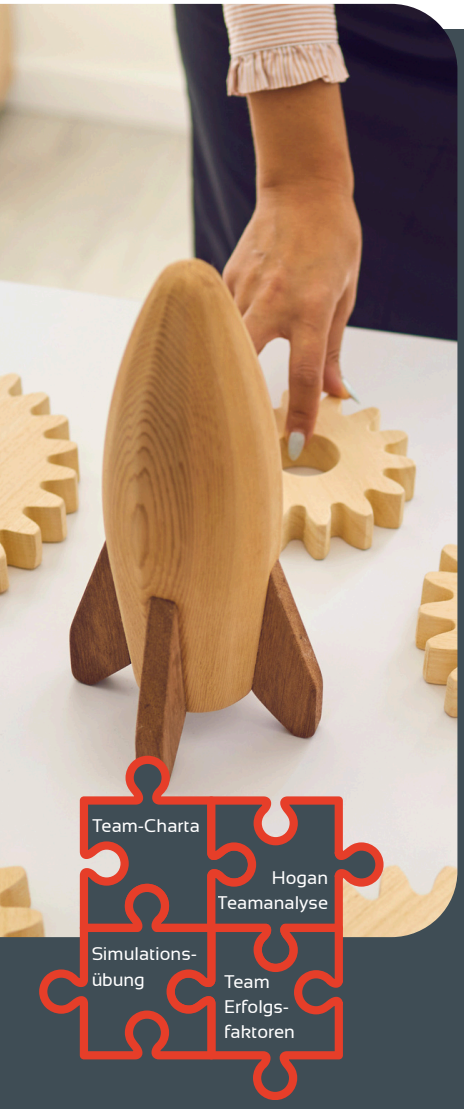
Seit zwei Jahrzehnten vertrauen wir als Hogan Distributor auf tiefgreifende wissenschaftliche Kompetenz und innovative Persönlichkeitsdiagnostik. Unsere Erfahrung in der Organisationsentwicklung ermöglicht es uns, Teamentwicklung mit validierten, belastbaren Instrumenten zu verbinden und so nachhaltige Erfolge zu schaffen.

www.metaberatung.com

HOGAN | Authorized Distributor

meta BERATUNG personality matters

TEAM DEVELOPMENT 2.0



VIER MODULE ZUR FUNDIERTEN TEAMANALYSE UND -ENTWICKLUNG*

Modul 1 - Orientierung: Team-Charta

Eine Team-Charta ist eine gemeinsame Vereinbarung, die Ziele, Rollen, Verantwortlichkeiten, Regeln und Werte des Teams festlegt. Sie definiert Vision, Strategie und Leitlinien (sog. „Nordsterne") sowie die Prozesse und Strukturen für eine klare und zielgerichtete Zusammenarbeit.

Modul 2 - Persönlichkeit: Hogan Teamanalyse

Nach der Durchführung der individuellen Hogan Assessments und Feedbackgespräche werden die Teamdaten im gruppendynamischen Prozess in einem Teambericht gebündelt. Daraus entstehen Hypothesen zur Teamentwicklung, die im Workshop diskutiert und anschließend in Handlungsempfehlungen überführt werden.

Modul 3 - Kompetenzen: Team Erfolgsfaktoren

Hier werden sechs Schlüsselfaktoren erfolgreicher Teamarbeit identifiziert. Ein diagnostischer Fragebogen zeigt den Entwicklungsbedarf auf Team- und Individualebene und liefert klare Handlungsempfehlungen.

Modul 4 - Praxis: Simulationsübung

Das Team erstellt in Rollen ein Modell zur idealen Strategieumsetzung. So erleben die Teilnehmenden praxisnah Herausforderungen in der Kommunikation, Abstimmung und Führung.

*Die vier Grundmodule können in unterschiedlicher Weise kombiniert und zusammengefürt werden.

WISSENSCHAFTLICH FUNDIERT – PRAXISORIENTIERT UMGESETZT

Unsere Berater*innen vereinen tiefgehende psychologische Expertise und methodische Erfahrung mit empathischer Prozessbegleitung. Die enge Integration der Hogan-Diagnostik garantiert eine valide Orientierung an echten Team- und Führungsherausforderungen. So schaffen wir Raum für nachhaltige Veränderung und messbar bessere Teamperformance.

IHR KONTAKT

Dorothea Müller-Stassek
Tel.: +49 211 415 59 59-33
E-Mail: dorothea.mueller-stassek@metaberatung.com

Kontaktieren Sie uns und buchen Sie gleich hier
Ihren gewünschten kostenfreien Beratungs-Termin:

www.metaberatung.com

HOGAN Authorized Distributor

meta BERATUNG personality matters