

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

K O M P A S S

Berufliche Bedeutung der Grundwerte

Report für: Sam Poole

ID: HC560419

Datum: 23. Februar 2017





EINLEITUNG

Kernwerte

Die Werte von Personen definieren ihre Identitäten - sie spiegeln wider, wer sie im tiefen Inneren und manchmal auf unbewusster Ebene sind.

Personen sind sich oft ihrer Werte nicht bewusst und sind häufig nicht in der Lage, diese genau zu erklären. Dennoch beeinflussen sie das Leben der Personen nachhaltig. Ihre Werte formen ihre Lebensphilosophie, die Wahl ihrer Freunde und die Art, wie sie ihre Freizeit verbringen. Die Werte von Personen beeinflussen auch die Wahl ihres Berufes und ihrer Karrieren. Personen mögen Personen, die ähnliche Werte haben, und bevorzugen es, in Berufen zu arbeiten, die ihre Werte unterstützen.

Menschen mögen

Personen, die ähnliche

Werte haben und

bevorzugen es, in Berufen

zu arbeiten, die ihre Werte

unterstützen.

Verwendung dieses Berichts

Der Karrierekompass basiert auf dem Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI), einer Messung der zehn wichtigsten Werte, die in den meisten Kulturen über die Geschichte hinweg gefunden werden konnten. Der Karrierekompass bietet Feedback zu drei wichtigen Themen: Erstens verdeutlicht er die Werte einer Person und damit einen wichtigen Teil der Entwicklung jeder Person. Zweitens beinhaltet er Informationen bezüglich der Passung zwischen den Werten einer Person und verschiedenen Berufen und Organisationskulturen. Egal wie talentiert Personen möglicherweise sind, wenn ihre Werte nicht konsistent mit den Anforderungen ihres Berufs oder ihrer momentanen Organisationskultur sind, werden sie nicht besonders glücklich oder erfolgreich werden - und Personen wählen oft Berufe und Laufbahnen ohne ihre Werte zu berücksichtigen. Und drittens beschreibt der Bericht die Art von Menschen, mit denen diese Person gerne arbeiten und leben möchte - weil Menschen Personen mögen, die ihre Werte teilen, im Gegensatz zu denen, die diese nicht teilen.

Wie Sie diesen Bericht lesen

Dieser Bericht basiert auf den Testwerten einer Person zu zehn Kernwerten, die in vier Clustern gegliedert sind. Die nächste Seite beschreibt diese Kernwerte und ihre Gruppierung. Die darauffolgenden Seiten bieten einige Erläuterungen zu den Werten und interpretieren die Signifikanz des Werteprofiles für ihre Karriere und für Beziehungen zu anderen Personen. Die letzte Seite beinhaltet eine grafische Darstellung des Werteprofiles der Person.



DEFINITION DER KERNWERTE

Cluster I: Statusinteressen

Anerkennung

Der Wille, aufzufallen und bemerkt zu werden; träumen von Ruhm und Erfolg.

Machtstreben

Der Wille, erfolgreich zu sein, Einfluss zu haben und ein Vermächtnis zu hinterlassen.

Genussstreben

Der Wille, Spass zu haben und die Früchte des Erfolgs zu geniessen.

Cluster II: Soziale Interessen

Selbstlosigkeit

Der Wille, den Bedürftigen und Machtlosen zu helfen und die Gesellschaft zu verbessern.

Verbundenheit

Der Wille, Teil einer Gruppe zu sein und soziale Anreize zu suchen.

Tradition

Der Glaube an familiäre Werte und die Befürwortung von sozial anerkanntem Verhalten.

Cluster III: Finanzielle Interessen

Sicherheitsstreben

Wunsch nach beruflicher und finanzieller Sicherheit und Risikovermeidung.

Profitstreben

Wunsch nach finanziellem Erfolg und Suche nach Geschäftsmöglichkeiten.

Cluster IV: Entscheidungsverhalten

Ästhetik

Der Wille, stylisch und modisch zu sein und sich um sein äusseres Erscheinungsbild Gedanken zu machen.

Wissenschaftsorientierung

Der Wille, Probleme zu lösen und datenbasierte Entscheidungen zu treffen.



INTERPRETATION DES WERTEPROFILS VON HERRN/FRAU POOLE

I. ERLÄUTERUNG DER WERTE

Statusinteressen

Obwohl Herr/Frau Poole positive Kommentare und Feedback zu seiner/ihrer Leistung wertschätzt, wird er/sie sich nicht selber darstellen und bevorzugt es stattdessen, darauf zu warten, dass andere seine/ihre Leistungen bemerken. Er/Sie zieht es vor, nicht im Zentrum der Aufmerksamkeit zu stehen, hält nicht gerne Präsentationen und mag den prüfenden Blick und die Kritik nicht, unter denen man steht, wenn man an Projekten arbeitet, die in der Öffentlichkeit diskutiert werden. Herr/Frau Poole ist stark daran interessiert seine/ihre Karriere voranzutreiben, bewertet sich selbst bezüglich dessen, was er/sie geleistet hat, vermeidet Zeitverschwendung, möchte einen Einfluss haben auf sein/ihr Unternehmen und seinen/ihren Beruf und denkt strategisch darüber nach, wie er/sie etwas verändern könnte. Wettbewerb, Konflikte und Unstimmigkeiten machen ihm/ihr nichts aus und er/sie tendiert dazu, andere herauszufordern einschliesslich seiner/ihrer Vorgesetzten, wenn er/sie denkt, dass sie Unrecht haben. Darüber hinaus ist Herr/Frau Poole eine Person, die Spass liebt und gerne reist, gerne unter Leute kommt, unterhält, unterhalten wird und die Früchte seiner/ihrer Arbeit genießt. Andere werden ihn/sie als abenteuerlustig, lebhaft, erfahrungssuchend und gesellig wahrnehmen. Er/Sie präferiert hektische Wechsel und neue Projekte und mag keine Bürokratie, Einschränkungen, Verbote oder langweilige Aufgaben.

Soziale Interessen

Herr/Frau Poole berät, assistiert und motiviert andere gerne, unterrichtet gerne und scheint ein natürlicher Coach und Mentor zu sein. Er/Sie denkt auch, dass es wichtig sei, den "kleinen Leuten" Aufmerksamkeit zu widmen, indem man regelmässig mit ihnen kommuniziert, ihre Anliegen anhört und ihre Anstrengungen bestärkt und unterstützt. Er/Sie ist auch offen gegenüber Kritik und Feedback bezüglich seiner/ihrer Leistungen und gewillt, sie anzuhören. Darüber hinaus mag Herr/Frau Poole es Leute zu treffen, arbeitet bevorzugt als Teil eines Teams und arbeitet möglicherweise ungern alleine. Er/Sie mag Netzwerkarbeit, baut mit Vorliebe neue Bekanntschaften auf, erweitert seinen/ihren Horizont, kommuniziert gerne mit anderen und erneuert mit Freude alte Bekanntschaften. Weil er/sie Gruppenverbände mag, gehört er/sie möglicherweise einer oder mehreren Organisationen des Gemeinwesens oder politischen oder beruflichen Vereinen an. Zu guter Letzt scheint er/sie sowohl die Notwendigkeit für Veränderungen und Vielfalt auf der einen Seite als auch die für Stabilität und Gleichförmigkeit auf der anderen Seite zu respektieren. Er/Sie ist weder sehr flexibel noch bestimmt in seiner/ihrer Art; er/sie scheint einen natürlichen Geschmack für moderate Einstellungen zu haben und versteht, dass Kompromisse oft notwendig sind. Er/Sie schätzt die Erfahrung, aber ist auch gewillt, in Zukunft zu experimentieren.

Finanzielle Interessen

Herr/Frau Poole hat keine Probleme mit Risiken und wird Chancen wahrnehmen, wenn die Entlohnung es zu rechtfertigen scheint, aber er/sie nimmt nicht gerne aus blosser Spass Risiken in Kauf oder testet Grenzen aus. Er/Sie braucht nicht viel Anweisungen bei seiner/ihrer Arbeit. Er/Sie schätzt Sicherheit, aber versteht auch, dass nur wenig in seinem/ihrer Leben wirklich sicher ist. Zusätzlich ist er/sie interessiert an Entlohnungen, Investitionsmöglichkeiten und anderen finanziellen Themen. Er/Sie ist aufmerksam bezüglich verschiedener Methoden, um den Profit zu erhöhen und den Gewinn zu verbessern und nutzt das Einkommen als Möglichkeit, den "Spielstand" zu registrieren und sich selbst zu bewerten.

**Entscheidungsverhalten**

Herr/Frau Poole scheint einen Mittelweg bei der Entscheidungsfindung zu finden zwischen Form und Funktion. Er/Sie schätzt Geschmack und Stil, allerdings auch verlässliche und effiziente Leistung; demzufolge versteht er/sie den Ausgleich zwischen eleganter Erscheinung und beständiger Leistung und nutzt diese Unterscheidung, wenn er/sie Entscheidungen trifft. Zu guter Letzt scheint er/sie interessiert am Lösen von Problemen und an dem Analysieren von Themen zu haben und an dem Verständnis, was um ihn/sie herum in der Welt passiert. Er/Sie besteht darauf, Problemen nachzugehen und Fehler zu prüfen, bis eine Thematik geklärt wurde und trifft nicht gerne Entscheidungen, ohne vorher die wichtigen Fakten zu untersuchen - er/sie bevorzugt es, Entscheidungen eher auf Datenbasis als intuitiv zu fällen. Andere könnten ihn/sie als klug, kritisch und intolerant gegenüber Heuchelei und verfahrenem Denken beschreiben - sein/ihr herausfordernder intellektueller Stil könnte Konsequenzen für seine/ihre Leistungen als Führungskraft haben.



INTERPRETATION DES WERTEPROFILS VON HERRN/FRAU POOLE

II. HILFREICHE KARRIERETIPPS**Antreiber**

Herr/Frau Poole wird Arbeiten mögen, in denen es viel Abwechslung gibt, ebenso wie einen Bedarf zu reisen, Möglichkeiten zu unterhalten und mit anderen eine gute Zeit zu haben sowie im allgemeinen Spass zu haben. Er/Sie wird sich weniger wohl in Jobs fühlen, bei denen der Fokus nur auf dem Geschäft liegt, und er/sie wird es bevorzugen, mit anderen Leuten zu arbeiten, die ebenfalls lebenslustig sind und gesellig. Diese Werte machen Leute aus, die gerne Spass bei der Arbeit haben, sind aber speziell nützlich für Arbeit im Vertrieb, im Gastgewerbe und in der Unterhaltungsindustrie. Seine grösste Herausforderung wird es sein, denen gegenüber tolerant zu sein, die weniger lebenshungrig sind. Ein anderes wichtiges Merkmal seines/ihrer idealen Jobs ist die Möglichkeit zu helfen, zu unterstützen, zu coachen bzw. andere anzuleiten, die Informationen brauchen und denen das Wissen, die Erfahrung, das Training oder die Kraft fehlt, sich selbst zu helfen. Umgekehrt wird es ihm/ihr nicht Spaß machen, in einem Beruf zu arbeiten, in dem der Fokus ausschließlich auf individueller Leistung und Verantwortung liegt. Diese Werte sind vereinbar mit einer Arbeit in einem Lehrberuf, im Gesundheitswesen und in der Personalabteilung. Er/Sie ist eine wohlthätige und fürsorgliche Person, deren Karriere durch etwas mehr Ichbezogenheit gefördert werden könnte. Darüber hinaus wird er/sie am glücklichsten bei der Arbeit sein, die Interaktion mit ganz verschiedenen neuen Leuten bietet, ebenso wie das Aufrechterhalten von Kontakt mit alten Freunden, wo Teamarbeit, Gruppenentscheidungen und regelmäßige Kommunikation wichtig sind. Er/Sie wird nicht gerne alleinige Arbeit als unabhängig Beitragender machen. Diese Werte sind speziell wichtig für Arbeit im Vertrieb, in der Beratung und in der Dienstleistung. Obwohl er/sie gerne kommuniziert und redet, sollte er/sie auch darauf achten, ob andere ihn/sie verstehen und auf das achten, was andere zu sagen haben.

Karrieren

Die Testergebnisse für Herrn/Frau Poole lassen darauf schließen, dass er/sie am zufriedensten sein wird mit einer Karriere, in der es Möglichkeiten gibt zu reisen, Variabilität zu erfahren, Spass zu haben und andere zu unterhalten, die außerdem Vertrieb einschließt, Bewirtung, Reisen und die Ausübung von Kunst. Er/Sie wird auch Spass daran haben, anderen zu assistieren und sie zu ermutigen, was Arbeit in der Lehre, soziale Arbeit, Coaching und Gesundheitswesen einschließt.

Bevorzugte Arbeitsumgebung

Die Testergebnisse von Herrn/Frau Poole legen nahe, dass er/sie von bestimmten Arbeitsumgebungen mehr angesprochen wird als andere. Er/Sie wird am zufriedensten sein, wenn er/sie in Organisationen arbeitet, in denen er/sie seine/ihre eigenen Prioritäten setzen kann, in denen Leute wissen, wie man Spass hat, und in denen eine Balance zwischen Arbeit und Spass betont wird. Er/Sie wird es bevorzugen, mit Personen zu arbeiten, die ungezwungen, entspannt und spielerisch sind und die es mögen, zu reisen und andere zu unterhalten. Er/Sie wird sich unwohl fühlen, wenn er/sie in Organisationen arbeitet, die formell, bürokratisch und unflexibel sind.



Motives, Values, Preferences Inventory Grafisches Profil





Personen mit hohen Werten liegen über dem 65. Prozentrang. Durchschnittliche Werte liegen zwischen dem 35. und 65. Prozentrang. Personen mit niedrigen Werten liegen unterhalb des 35. Prozentranges.

Anerkennung	Wunsch, gesehen zu werden und sichtbar und berühmt zu sein.
Machtstreben	Wunsch nach Erfolg, Herausforderungen, Wettbewerb und Errungenschaften.
Genussstreben	Wunsch nach Spass, Aufregung, Abwechslung und Vergnügen.
Selbstlosigkeit	Wunsch, anderen behilflich zu sein, die Gesellschaft zu verbessern und den weniger Glücklichen zu helfen.
Verbundenheit	Verlangen nach regelmässigem und abwechslungsreichem sozialen Kontakt.
Tradition	Interesse an Ethik, familiären Werten und Pflichtbewusstsein.
Sicherheitsstreben	Verlangen nach Struktur, Ordnung und Vorhersagbarkeit im Leben.
Profitstreben	Verlangen nach höherem Einkommen, Profit und geschäftlichen Möglichkeiten.
Ästhetik	Interesse an Stil, äusserer Erscheinung und Mode.
Wissenschaftsorientierung	Verlangen, Fakten zu nutzen, um Entscheidungen zu treffen und Probleme zu lösen.