

Level 1

Tag 1 (10 - 18 Uhr); Mittagspause: 12:30-13:30 Uhr:

- Begrüßung und Vorstellung
- Theoretische Hintergründe zu den Hogan Assessments
- Grundlagen der Persönlichkeitsverfahren: Potentiale (HPI), Risiken (HDS), Werte (MVPI)
- Bedeutung und Aussagekraft der Inventare: Aufbau der Dimensionen (HPI, HDS)
- Interpretation von Hogan Ergebnissen anhand unterschiedlicher Beispielprofile

Tag 2 (9:30 - 16:30 Uhr); Mittagspause: 12:30-13:30 Uhr:

- Wiederholung: Dimensionen der Potentiale, Risiken
- Bedeutung und Aussagekraft der Inventare: Aufbau der Dimensionen (MVPI)
- Übergreifende Auswertung über alle drei Seiten der Persönlichkeit (HPI, HDS, MVPI)
- Interpretation von Hogan Ergebnissen anhand unterschiedlicher Beispielprofile
- Konkrete Tipps für das Feedbackgespräch in der Vorbereitung und Durchführung; Stolperfallen im Feedback erkennen und vermeiden
- Arbeiten in 2er Gruppen: Vorbereitung und Durchführung gegenseitiger Hogan Feedbackgespräche unter Supervision des Trainers
- Hogan Berichte: Vorstellung der wichtigsten Hogan-Lösungen für den gezielten Einsatz in Auswahl und Entwicklung
- Fragerunde und Abschluss

Level 2

Tag 3 (9:30 - 16:30 Uhr); Mittagspause: 12:30-13:30 Uhr:

- Vertiefungsübung: Vorbereitung und Durchführung von Hogan Feedbackgesprächen unter Supervision des Trainers
- Erstellung eines Anforderungsprofils basierend auf einer Stellenausschreibung anhand von Hogan Dimensionen
- Eigenland Bedarfsanalyse
- Themenblock agiles Führen: Wie verändern sich Organisationen durch die Digitalisierung? Welche Auswirkungen hat dies auf den Führungsstil?
- Fragerunde und Abschluss