



KERSTIN DANZL

Associate

Profil

Kerstin Danzl berät schwerpunktmäßig deutsche und österreichische Kunden zu sämtlichen Fragestellungen rund um die Themen Personalauswahl und Personalentwicklung. Ihr Fokus liegt dabei insbesondere auf der Beratung von österreichischen Unternehmen.

Ausbildung und Karriereweg

Frau Danzl ist studierte Wirtschaftspsychologin und Human Resources Managerin. Dabei legte sie ihren Schwerpunkt auf die Führungspsychologie, dem Change Management und der Personalentwicklung. Im Rahmen ihrer langjährigen Tätigkeit in einer Anwaltskanzlei konnte Frau Danzl einschlägige Erfahrung im Arbeitsrecht sammeln. Als HR Managerin Europe baute sie sodann die Personalabteilung eines namhaften mittelständischen Unternehmens auf und entwickelte eigenverantwortlich die europaweite Personalstrategie. Frau Danzl verfügt über einschlägige Projekterfahrung im Change Management sowie der Führungskräfteentwicklung.

Beratungsleistungen

Projektkoordination und -steuerung, Beratung hinsichtlich des Einsatzes der Hogan-Verfahren entlang des gesamten Mitarbeiter-Lebenszyklus, Hogan Feedback, Talentauswahl- und -entwicklung, Unterstützung im Development und Assessment-Centern, Führungskräfteentwicklung, Change Management

Zertifizierungen

Hogan Persönlichkeitsverfahren (HPI, HDS, MVPI), Hogan Business Reasoning Inventory, Matrigma

Sprachen

Deutsch (Muttersprache), Englisch (fließend), Italienisch (Grundkenntnisse), Spanisch (Grundkenntnisse)

Standort

Wien und Düsseldorf